

ПРИНЯТО:

на заседании педагогического совета

МБОУ «Калининская СОШ»

Протокол № 6

от «31» августа 20 15 г.

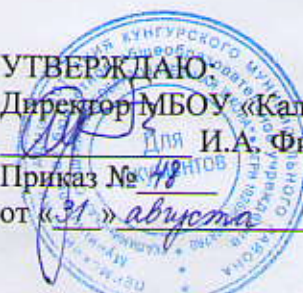
УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «Калининская СОШ»

Для И.А. Филиппова

Приказ № 48

от «31» августа 20 15 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива МБОУ «Калининская средняя общеобразовательная школа»

1. Общие положения

1. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Калининская средняя общеобразовательная школа» (далее – Школа) является органом коллегиального управления образовательной организации.
2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Школы.
3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.
4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного коллегиального управления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнерами в реализации образовательных целей и задач Школы.
5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Школы.

2. Компетенция

К компетенции Общего собрания относится:

1. рассмотрение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчета о результатах самообследования Школы;
2. рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Школы;
3. рассмотрение и обсуждение вопросов материально - технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
4. рассмотрение новой редакции Устава, изменений и дополнений в Устав Школы;
5. обсуждение и принятие Коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, положения о системе оплаты труда и стимулировании работников, иные локальные акты Школы, содержащие нормы трудового права;
6. заслушивание отчёта директора Школы о выполнении Коллективного договора;

7. выдвижение коллективных требований работников Школы;
8. определение численности и сроков полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов.

3. Состав и порядок работы

1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Школа является основным местом работы.
2. Общее собрание действует бессрочно, созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
3. Общее собрание может собираться по инициативе директора, либо по инициативе директора и педагогического совета, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.
4. Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции фиксирования решений собрания и ставит подпись в протоколе.
5. Заседание общего собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Школы.
6. Решения принимаются открытым голосованием. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины, присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.
7. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
8. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

4. Документация и отчетность

1. Заседания Общего собрания протоколируются. Протоколы подписываются председателем и секретарем.
2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Школы и передается по акту.